

Наименование практики: Эффективные механизмы содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ.

Основное направление реализации практики: содействие трудоустройству и постдипломное сопровождение выпускников из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Место реализации практики: Тамбовское областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Техникум отраслевых технологий»
г. Тамбов, ул. Рылеева, 77

Аннотация:

Данная практика описывает опыт организации комплексного сопровождения трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в условиях базовой профессиональной организации, обеспечивающей поддержку инклюзивного профессионального образования региона.

Описание практики:

Актуальность:

В настоящее время проблемам трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) уделяется особое внимание. Трудовая деятельность является одним из ведущих условий приобретения человеком экономической самостоятельности, обеспечивающей уверенность в завтрашнем дне. В то же время инвалиды не всегда имеют возможность трудиться. Это вызвано как спецификой их физических потребностей, так и несовершенством государственной политики.

Российские исследователи выделяют следующие препятствия для трудоустройства инвалидов:

- средовые барьеры (неподходящая инфраструктура населённых пунктов, непригодность транспорта, несоблюдение универсального дизайна помещений и путей передвижения);
- низкий профессионально-квалификационный статус инвалидов;
- несовершенство инструментов трудоустройства инвалидов;
- отсутствие внешних (экономических) стимулов для трудоустройства: заработная плата инвалидов ниже, чем у других работников;

–отсутствие внутренних (психологических) стимулов для трудоустройства;

– дискриминация со стороны работодателей.

Решением проблемы трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья становится создание комплексной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Цель и задачи:

Цель: Создание комплексной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Задачи:

организационно-методическое сопровождение трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

социально-психологическое сопровождение при содействии трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

содействие профессиональной адаптации в условиях производственной практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

создание условий эффективного взаимодействия выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с потенциальными работодателями;

развитие предпринимательских компетенций и финансовой грамотности студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Ресурсы, этапы и инструменты реализации практики:

Организация содействия трудоустройству граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в настоящее время реализуется через систему Центров занятости населения, в компетенцию которых входит оказание данных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ. В системе профессионального образования организация содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов, лиц с ОВЗ реализуется через Бюро трудоустройств (или центры трудоустройства).

В ТОГАПОУ «Техникум отраслевых технологий», базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку функционирования системы инклюзивного профессионального образования региона создано Бюро по трудоустройству инвалидов, основная цель которого является эффективное трудоустройство выпускников, успешная адаптация на рабочем месте специалистов и их карьерного роста. Работа бюро

охватывает всех обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ выпускного и предвыпускного курсов.

Основными задачами Бюро трудоустройства являются:

формирование у обучающихся и выпускников готовности к активному поиску работы, умения работать в коллективе;

поддержка и развитие организаторских способностей и деловых качеств молодежи;

оказание практической помощи выпускникам по адаптации к рынку труда;

повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

анализ потребностей предприятий и организаций в специалистах соответствующего профиля;

осуществление взаимодействия с потенциальными работодателями по вопросам организации производственной практики и дальнейшего трудоустройства после окончания учебного заведения;

подбор специалистов из числа выпускников по заявкам работодателей;

организация встреч с работодателями.

При Бюро по трудоустройству функционирует Консультационный пункт по развитию предпринимательства. Основная цель, которого оказание квалифицированной помощи обучающимся в информационных, консалтинговых, юридических, налоговых, бухгалтерских и других вопросах при осуществлении предпринимательской деятельности в определенной отрасли экономики в соответствии с профилем.

Главными задачами Пункта являются:

содействие выпускникам образовательных организаций в открытии собственного дела;

создание условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;

участие в развитии системы информирования и консультирования студентов и выпускников, стремящихся открыть свое дело;

повышение уровня потребительской и правовой грамотности;

организация работы специалистов по оказанию консультационных услуг в информационных, юридических, налоговых, бухгалтерских и других вопросах.

В рамках деятельности по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ заключены соглашения о сотрудничестве с Управлением труда и занятости населения области и ТОГКУ «Центр занятости населения г. Тамбова». А также Заключено соглашение о сотрудничестве с Акционерным обществом Микрокредитной компании «Фонд содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Тамбовской области»

в области формирования у обучающихся с особыми образовательными потребностями предпринимательских компетенций и финансовой грамотности.

Также одним из механизмов содействия трудоустройству является система конкурсов по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью «Абилимпикс».

Тамбовская область с 2015 года является активным участником движения. В 2017 году на базе ТОГАПОУ «Техникум отраслевых технологий» созданы Региональный центр развития движения «Абилимпикс» и Волонтерский центр «Абилимпикс».

В качестве экспертов региональных чемпионатов «Абилимпикс» привлекаются представители работодателей.

Ежегодно в рамках чемпионат проходит «Ярмарка вакансий». В ходе ярмарки представители более 25 предприятий из разных муниципалитетов области проводят собеседования и индивидуальные консультации с выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, ведут разъяснительную работу, информируют о созданных для лиц с инвалидностью и ОВЗ специальных условиях труда.

Критерии результативности:

Доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников с инвалидностью от общей численности выпускников с инвалидностью.

Доля трудоустроенных по специальности выпускников с инвалидностью от общей численности трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Доля студентов/выпускников ПОО, занявших призовые места на конкурсах профессионального мастерства (регионального и национального уровня).

Доля трудоустроенных выпускников, участников региональных и национальных чемпионатов «Абилимпикс» от общей численности выпускников, участников региональных и национальных чемпионатов «Абилимпикс».

Данные о результативности:

Мониторинг трудоустройства выпускников 2018 года из числа инвалидов показал:

12,2% продолжили обучение в высших и средних профессиональных образовательных организациях;

87,8 % трудоустроены на предприятия региона.

Нормативная база практики:

Положение о бюро по трудоустройству;

Положение о деятельности пункта по развитию предпринимательства;

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Примеры тиражирования практики в других регионах, компаниях, организациях:

представленная выше практика иллюстрирует возможный подход к сопровождению процесса трудоустройства и профессиональной адаптации на рабочем месте выпускников профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Данная модель может быть использована в других профессиональных организациях РФ частично так и полностью.